

*Акционерное общество «Электромашиностроительный завод»*

Приложение №1  
к Приказу АО «ЭМЗ»  
№23 от 14.01.2021г.

УТВЕРЖДАЮ  
Генеральный директор  
АО «ЭМЗ»



С.Н. Сычев  
2021г.

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА  
АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА  
«Электромашиностроительный завод»**

г. Донской  
2021 г.

## **1. Общие положения**

1.1. Антикоррупционная политика Акционерного общества «Электромашиностроительный завод» (далее – Общество) является внутренним локальным актом Общества, определяющим комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Общества.

1.2. Антикоррупционная политика основана на нормах Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и разработана с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Общества и других внутренних локальных актов Общества.

1.3. Основными целями Антикоррупционной политики Общества являются:

- обнаружение, минимизация и по возможности устранение риска вовлечения Общества, его руководства и работников в деятельность, являющейся коррупционной;

- формирование у работников Общества, независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единогообразного понимания политики Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях, а также неотвратимости наказания за ее нарушение;

1.4. Для достижения поставленных целей введения Антикоррупционной политики в Обществе устанавливаются следующие задачи:

- установление основных принципов антикоррупционной деятельности Общества;
- обозначение области применения Антикоррупционной политики и круга лиц, работа которых сопряжена с риском вовлечения в коррупционную деятельность;

- определение должностных лиц Общества, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;

- определение и закрепление обязанностей работников Общества, работа которых сопряжена с риском вовлечения в коррупционную деятельность, а также мер, которые они обязаны предпринять для предупреждения и пресечения таковых случаев;

- установление перечня реализуемых Обществом антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядка их выполнения (применения);

- доведение до работников Общества информации о неотвратимости наказания за вовлечение в коррупционную деятельность и их ответственности за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

## **2. Основные понятия и определения, используемые в Антикоррупционной политике**

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействия) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей ( осуществление полномочий).

Личная заинтересованность работника (представителя общества) - заинтересованность работника (представителя общества), связанная с возможностью получения работником (представителем общества) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

### **3. Основные принципы антикоррупционной деятельности Общества**

Противодействие коррупции в Обществе основывается на следующих ключевых принципах:

3.1. Принцип соответствия Антикоррупционной политики Общества действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Обществу.

3.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль членов органов управления Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

### 3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

### 3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Обществе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

### 3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность генерального директора Общества за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

### 3.7. Принцип открытости бизнеса.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

### 3.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## **4. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие**

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники Общества, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Нормы настоящей Антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Общество вступает в договорные отношения, в случае, если это закреплено в договорах, заключаемых Обществом с такими лицами.

## **5. Должностные лица Общества, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики**

5.1. Генеральный директор Общества осуществляет руководство организацией всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в Обществе и несет ответственность за состоянием антикоррупционной политики в пределах своих обязанностей.

5.2. Генеральный директор исходя из установленных задач, реальных обстоятельств, свойственных коррупционным рискам, договорной работы Общества по приобретению оборудования, комплектующих и материалов, хозяйственных отношений с контрагентами поставщиками и покупателями, штатной численности, организационной структуры Общества назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.

5.3. Основные обязанности лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в Обществе;

- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в Обществе;

- разработка и представление на утверждение руководителю организации проектов локальных нормативных актов Общества, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Общества;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Общества или иными лицами;
- организация работы по рассмотрению сообщений о конфликте интересов;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в Обществе и индивидуального консультирования работников Общества;
- индивидуальное консультирование работников Общества;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- ежегодное проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в Обществе и подготовка соответствующих отчетных материалов для руководителя Общества.

## **6. Обязанности работников по предупреждению и противодействию коррупции**

6.1. Все работники Общества в рамках исполнения своих должностных обязанностей, вне зависимости от должности и стажа работы в Обществе, обязаны:

- руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/руководство Общества о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/руководство Общества о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

## **7. Консультирование и обучение работников Общества**

7.1. При организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

7.2. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке

7.3. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов осуществляется в конфиденциальном порядке.

## **8. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики**

8.1. Общество и все его сотрудники обязаны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства РФ, в том числе Уголовного кодекса РФ, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

8.2. Все работники Общества вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РФ, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

8.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

## **9. Оценка коррупционных рисков**

9.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных бизнес-процессов и деловых операций в деятельности Общества, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Общества коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды. Каждый бизнес проект и сделки по ним рассматриваются и анализируются индивидуально.

## **10. Внутренний контроль и аудит**

10.1. Внутренний контроль и аудит осуществляется Обществом в соответствии с Федеральным законом от 6 декабря 2011 г. N 402-ФЗ "О бухгалтерском учете", Федеральным законом от 30 декабря 2008 г. "N 307-ФЗ"Об аудиторской деятельности" и Федеральным законом от 26 декабря 1995 г. N 208-ФЗ "Об акционерных обществах".

10.2. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности Общества и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т. д.

10.3. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и других сфер. При этом следует обращать внимание на наличие обстоятельств - индикаторов неправомерных действий, например:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;
- выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для организации или плату для данного вида услуг;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;
- сомнительные платежи наличными.

## **11. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями – контрагентами**

11.1. Антикоррупционная работа, осуществляемая при взаимодействии с организациями-контрагентами, проводится в Обществе по следующим направлениям:

1) установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами Общества, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах;

2) внедрение специальных процедур проверки контрагентов Общества в целях снижения риска вовлечения Общества в коррупционную деятельность, исключения конфликта интересов, а также подтверждения правоспособности контрагента, его финансово-материального обеспечения и деловой репутации (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах Общества посредством использования онлайн-сервиса проверки контрагентов «Контур-фокус», или аналогичных сервисов, запрос и проверка учредительных и правоустанавливающих документов контрагентов, их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участии в коррупционных скандалах и т.п.);

3) включение в договоры, заключаемые с контрагентами Общества, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционной оговорки);

5) размещение на официальном сайте Общества информации о мерах по предупреждению коррупции, принимаемых в Обществе.

11.2. Ответственные лица по работе с контрагентами при заключении и исполнении договоров (сделок) обязаны сообщать вышестоящим руководителям, в том числе и лицам, назначенными ответственными за антикоррупционную политику, о случаях предоставления незаконных и коррупционных преференций, льгот и иных любых других выгод как лично им, так и Обществу, при заключении с договора с ними.

## **12. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции**

12.1. Общество принимает на себя обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Обществу стало известно.

12.2. Общество принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

12.3. Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия, проводимые в обществе.

### **13. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику Общества**

13.1. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство РФ и в иных необходимых случаях.

Начальник службы по правовому обеспечению  
и работе с персоналом



О.В. Бирюкова

